

Suomikoti

tiedottaa

informerar

1/2022



Toiminnanjohtajan raportti
Rapport från verksamhetschefen

Suomikoti-yhdistyksen vuosikokous
Föreningen Suomikotis årsmöte

www.suomikoti.se

Rapport från Suomikoti februari 2022

Covid-19

Det har varit väldigt mycket med smittspårning efter nyår. Både boende och personal har blivit smittade, dock inga allvarliga fall. Alla enheter har blivit drabbade. Sjukdomsbilden har varit allt från helt symtomfrihet till förkylningssymptom. De flesta boende är ju vaccinerade med 3 dos, vilket innebär att vid eventuell smitta så leder det sällan till allvarlig sjukdom. Nu i veckan ska det börjas med dos 4 till de som har mest medicinskt behov eller är mest angelägna. Det ska gå fyra månader från dos 3. Anhöriga har blivit informerad/underrättade om situationen. Det är fortfarande åtgärder inom vård och omsorg som kvarstår; kirurgiskt munskydd, testning vid symptom, smittspårning, säkra besöksrutiner, vaccination mm. Nu har vi inga smittade boende.

Personal

Personalomsättning är fortfarande stor. Det är inte lätt att hitta bra personal (som även är två språkig) som passar in. En del vill byta enhet och en del vill byta arbetsgivare. Sedan vill man även komma tillbaka. Allt detta leder ju till att det blir extra ansträngd för oss alla på huset. Det är tufft för personalen att arbeta med nya timvikarier, eftersom de är ovana och känner inte igen boendena. Mycket tid går åt till att introducera. Vi har 5 vakanta rader och det påverkar också bemanningen och framför allt nu under denna period med omikron virusvarianten och smittan.

Det har varit en extrem situation med bemanningen p.g.a. smittan. Vi alla (ledningen, admin och HSL personal) har fått hjälpas åt. Det har blivit en hel del av övertid och för att undvika att personalen inte blir alltför trötta och sjuka har vi varit tvungna att anställa svensktalande timmanställda också som avlastning för personalen. Situationen med bemanning har förbättrats lite, men vi har inte kunnat bevilja ledigheter på ett tag nu. Vi hoppas på att de som har ansökt ledighet nu på sportlovet skall få åtminstone några dagars ledighet...

Nu har jag äntligen lyckats med att anställa en erfaren och engagerad arbetsterapeut: **Kirsi Rajala**. Hon började hos oss den 11 januari och jobbar 50%. Detta var även hennes eget önskemål då hon vill spendera mera tid med barnbarnet.

Det är en tuff situation för oss alla och jag ser hur personalen sliter och ställer upp fast de är trötta. Det har inte blivit någon ordentlig återhämtning för oss efter juletiden.

Verksamheten

Beläggningen ser bra ut: inga lediga rum. Aktuella kölistan: fyra på demensen och fyra på somatiken. Gemensamma aktiviteter har vi fortfarande enhetsvis och vid större evenemang har vi planerat så att deltagandet sker enhetsvis vid olika tidpunkter. Sedan har vi börjat med Alis aktiviteter; musikgrupp, frågesport och samtalsgrupp igen i samlingssalen. Trots personalbristen lyckades vi arrangera en gemensam alla hjärtans dag för boende i bottenvåningen. Vi har legat efter med våra aktiviteter/mål enligt ur sprungna planen. Det har inte funnit resurser att genomföra allt p.g.a. den extrema personalbristen. Bemanningssystemet fick vi i gång ordentligt först nu på februari månad. Alla möten har vi fått ställa in, förutom då Epsilon projektet som vi har kunnat genomföra för det mesta enligt planen.

Det blir en hel del utbildningar och ändringar nu på våren. Vilket känns också skönt efter två års tid med pandemin. Viktigt att kunna utveckla sig och få tankarna på något annat än bara pandemin. Nya scheman kunde heller inte genomföras enligt planen utan vi var tvungna att skjuta upp det med en schemaperiod (10 v.) och anlita en extern schemaläggare för att kunna säkerställa att det blir klart v. 20. Då kommer det bli sex små enheter/sidor vilket blir bra resultat framför allt för boende men också för personalen. Silviahems-certifieringsutbildning börjar också i mars månad, vilket känns så skönt! Då kommer all personal få gå på minst tre dagars utbildning. Vilket lyft det kommer att bli för personalen och Suomikoti!

Med vänlig hälsning!

Marjo Kantola, verksamhetsschef

Kokouskutsu

Suomikoti-yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous pidetään keskiviikkona 27. huhtikuuta 2022 klo 18.00 Stockholms Hotell- och Restaurangskola, Arenavägen 60, Johanneshov. Kokouksessa käsitellään sääntöjen 9 §:n määräämät asiat.

Sääntöjen mukaan äänioikeus vuosikokouksessa on yhdistyksen paikalla olevalla jäsenellä, joka on suorittanut jäsenmaksun kuluvan vuoden maaliskuun viimeiseen päivään mennessä. Myöhemmin maksettu jäsenmaksu antaa läsnäolo-, puhe- ja esitysoikeuden.

Yhteisöjäsenten on 6. huhtikuuta mennessä ilmoitettava johtokunnalle kirjallisesti, ketkä edustavat yhdistystä kokouksessa, osoitteeseen:

Johtokunta, Suomikoti, Ramviksvägen 213, 122 64 Enskede.

Jäsenten ehdotukset vuosikokoukselle on toimitettava johtokunnalle 30. maaliskuuta mennessä edellä olevaan osoitteeseen.

Johtokunnan varsinaisista jäsenistä ovat erovuorossa Tuija Liiti ja Irma Mattsson Luhala. Seuraavilla jäsenillä on vuosi jäljellä johtokunassa: Jarmo Kovanen, Pirkko Sinkkonen, Mika Tuominen ja Kai Kangasalo.

Varajäsenet, jotka valitaan vuodeksi, ovat olleet Raili Korhonen ja Jarmo Tamminen.

Sääntöjen mukaan ei vuosikokouksessa enää voi tehdä vaaleja koskevia ehdotuksia, vaan ne tulee jättää vaalivaliokunnalle viimeistään kaksi viikkoa ennen vuosikokousta, 13. huhtikuuta mennessä osoitteeseen:

Vaalivaliokunta, Suomikoti, Ramviksvägen 213, 122 64 Enskede tai vaalivaliokunnan kokoonkutsujalle leenajungefors@gmail.com

Tervetuloa vuosikokoukseen!

Johtokunta



Foto: Taina Andreev

