

# Verksamhetsplan 2024

**Vår vision** är att vara Sveriges bästa profilboende inom äldreomsorgen.

**Våra mål är:**

## 1. Boende i focus

Boendes hälsa, välbefinnande och hans/hennes finländska kulturidentitet ska stå i fokus.

”För vems skull är vi på jobbet?”.

Livet ut får de boende insatser av hög kvalitet som ger trygghet, valfrihet och stärker förmågan att leva ett värdigt och självständigt liv. De boende ska ha en bra livskvalitet där undernäring och dess konsekvenser minimeras.

Maten och måltiden ska vara dagens höjdpunkt för våra boende.

De boende känner sig trygga och nöjda med omsorgen samt tycker att de kan påverka planeringen och utformningen av sin vård och omsorg.

***Våra strategier för att uppnå målet:***

Palliativ utbildning till all personal.

Fokus på maten och måltiderna ska prioriteras genom tydliga rollfördelningar, gemensamma utbildningar och kontinuerliga observationer.

Silviahemmets vårdfilosofi följs av samtliga medarbetare på Suomikoti. Timanställda utbildas också på Silviahemmets vårdfilosofi. Utbildning om och användning av BPSD-registret fortsätter.

Boenderåd ska ökas och ägas rum 2 ggr/år.

Vi använder Socialstyrelsens undersökningsresultat för utveckling och förbättring av vården på Suomikoti.

## 2. Attraktiv arbetsgivare

Suomikoti är en attraktiv arbetsgivare.

***Våra strategier för att uppnå målet:***

Erbjuda attraktiva utvecklingsmöjligheter, såsom Silviahemscertifiering, ett ledarskap som skapar resultat genom sina medarbetare, bra arbetsmiljö och en trygg och säker arbetsmiljö.

Suomikoti ökar satsningarna för mer närvarande och motiverande ledarskap med syfte att få medarbetarna att trivas. Ledarskapsutbildning till enhetscheferna. Erbjuder en konkurrenskraftig friskvård och andra trivselaktiviteter för medarbetare.

Rekrytera, attrahera och behålla medarbetarna – vårda relationerna till tidigare medarbetare.

Fortsätta att följa trender gällande digitaliseringen.

### **3. Budget i balans**

Bedriva verksamheten på ett kostnadseffektivt sätt. Fortsatt arbete med månadsuppföljningar med styrelsen, noga genomgång av lönekostnader samt övriga kostnader.

#### ***Våra strategier för att uppnå målet:***

Ekonomi tas upp på varje APT. Även kostnader för mat- och andra beställningar med eget budgetansvar kontrolleras varje månad. Alla medarbetare förväntas aktivt bidra till att hålla kostnaderna nere.